



## AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

### PAROLA CHIAVE: COMPETENZE

*Andrea Castiello d'Antonio, L'ASSESSMENT DELLE QUALITÀ MANAGERIALI E DELLA LEADERSHIP. La valutazione psicologica delle competenze nei ruoli di responsabilità organizzativa, Franco Angeli 2013, pagg. 384, € 48,00. E-book, € 41,00*



Capire e valutare le qualità manageriali e di leadership è un compito particolarmente complesso e difficile, soprattutto in un periodo storico-sociale come l'attuale nel quale sono emerse le terribili conseguenze della toxic leadership, delle psicopatologie manageriali e delle "malattie del potere".

Ben venga quindi questo volume, che illustra le metodologie di assessment individuale e di gruppo utilizzabili nelle organizzazioni per una valutazione psicologica in profondità delle capacità personali di soggetti che sono destinati a incarichi di responsabilità organizzativa o che devono essere avviati in percorsi di sviluppo imprenditoriale, manageriale, professionale, commerciale.

L'organizzazione del presente lavoro è costruita intorno alle tre metodologie dei Colloqui Individuali di psicodiagnosi, degli Assessment Center e Development Center e dei Test psicologici. I tre capitoli specialistici sulle metodologie sono preceduti da una riflessione introduttiva il cui scopo è differenziare la psicodiagnosi manageriale dalle altre attività scientifico-professionali limitrofe e definirla con precisione, assegnandole uno "spazio" peculiare nel contesto dei sistemi delle competenze, della meritocrazia e della dinamica della leadership e del management.

La valutazione in profondità del soggetto è illustrata nell'ottica qualitativa - psicodinamica, clinica e sociale - e nella prospettiva della psicologia positiva integrata con le conoscenze che provengono dalle teorie della personalità sviluppate nel secolo scorso.

In conclusione, vengono proposte alcune considerazioni sulle competenze dello psicodiagnosta e su vantaggi e limiti delle metodologie di assessment manageriale in profondità, esaminate nel loro insieme e poste a confronto con altri approcci.

Il libro si propone come un testo di riferimento fondamentale per HR professional, psicologi, accademici e manager, esperti sia della vita organizzativa sia delle modalità applicative della psicologia clinica e sociale, attenti all'etica e convinti dell'assoluta necessità di costruire ambienti professionali sani e salubri attraverso la valutazione delle persone collocate o da collocare in posizioni di responsabilità.

*Seconda parola chiave: Sviluppo*

*Terza parola chiave: Leadership*