

IL LIBRO

MASSIMILIANO  
PANARARI

**IMPARIAMO  
DA MANDELA:  
MAI STARE FERMI**

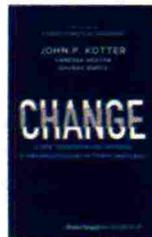
TRA le tendenze della natura umana, una delle più durevoli è la resistenza al cambiamento. Una riluttanza che si manifesta in una grande varietà di contesti, compreso quello aziendale. Per comprenderne le ragioni ed elaborare delle strategie di superamento di questa paradossale "spinta a rimanere fermi", John P. Kotter – coadiuvato dai collaboratori Vanessa Akthar e Gaurav Gupta – ha condotto una lunga ricerca sul campo nel mondo imprenditoriale e ne ha ricavato i fondamenti di

quella che chiama la «nuova scienza del cambiamento». Professore di Leadership alla Harvard Business School e cofondatore della società di consulenza gestionale Kotter International, lo studioso evidenzia come il cambiamento continuo costituisca oggi la sfida

**CHANGE**  
John  
P. Kotter  
(con Vanessa  
Akthar  
e Gaurav  
Gupta)

trad. di Alberta  
Martino

Franco Angeli  
165 pagine  
24 euro



principale mentre nessuna organizzazione risulta progettata per farvi fronte adeguatamente. Ma la soluzione deve evitare di ricadere nella «trappola dell'attesa di Lincoln» (vale a dire la ricerca della personalità eccezionale che carica su di sé le aspettative). E deve puntare su un «sistema binario» (come fece il leader Nelson Mandela che costruì intorno a sé un gruppo dirigente largo e motivato di "manager della politica"). E puntando sul «cambiamento culturale».

23 dicembre 2022 | il venerdì | 57