



Home / Recensioni

Come organizzare la selezione delle risorse umane nelle pmi

 MARTEDI, 26 GIUGNO 2018

 LA REDAZIONE

 RECENSIONI

 0 COMMENTI


Selezione delle risorse umane nelle pmi e strategie di azione da adottare per creare valore. L'evoluzione del sistema economico e la digital transformation stanno mutando non solo le nostre abitudini ma anche il modus operandi delle aziende. Occorre evolversi e seguire con razionalità il cambiamento. Certi cambiamenti e certe innovazioni in azienda sono possibili attraverso la valorizzazione delle risorse umane.

Organizzare la selezione delle risorse umane nelle pmi rappresenta un momento rilevante per favorire la creazione di un ambiente collaborative e a enorme


**Excel e VBA**


Da zero all'automation

 Massimo Zucchini

€80

[Iscriviti subito!](#)
**Analisi dei dati con le Tabelle Pivot Excel**

Da livello base ad avanzato

 Massimo Zucchini

€40

[Iscriviti subito!](#)

I NOSTRI PRODOTTI PIÙ VENDUTI

impatto sul successo aziendale. Su questo tema può essere molto interessante leggere il libro di Piero Vigutto dal titolo "Organizzare la selezione nelle PMI. Indicazioni e strumenti per valutare i candidati, comporre le esigenze e governare il processo", edito da FrancoAngeli. L'autore Piero Vigutto è laureato in psicologia con una specializzazione in psicologia del lavoro e delle organizzazioni ed è consulente ed HR Temporary Manager, nonché autore di numerosi saggi di psicologia del lavoro, tra cui ricordiamo i seguenti:

La percezione del rischio.

Non bastavano i buoni pasto?

Il welfare nelle PMI: come e perché prendersi cura delle proprie persone.



Selezione del risorse umane e strumenti pratici di gestione del processo

Il libro è scritto in maniera modalità molto pratica e offre al lettore un ottimo kit di strumenti pratici preziosi per la gestione del processo di selezione. Molti gli spunti a valore aggiunto derivanti dall'esperienza professionale dell'autore. Completano e arricchiscono il libro moti aneddoti e una serie di opinioni e contributi di imprenditori e HR manager.

Il punto di partenza coincide con l'analisi delle modalità di selezione della risorsa umana. E' fondamentale conoscere tutti gli elementi chiave che possono risultare significativi e imprescindibili per favorire la scelta del candidato migliore per l'azienda. Secondo Vigutto occorre concentrarsi sulla Valutazione delle 3P ovvero: posizione, prestazione e potenziale.

La selezione del personale è legata all'analisi delle competenze tecniche e trasversali. Un altro punto forte da non sottovalutare è quello del potenziale che potrà esprimere la risorsa. E' opportuno focalizzarsi su aspetti preventivi alla selezione come ad esempio:

- Job analysis;
- Job description;
- Person specification;
- Job evaluation.

Excel - Il calcolo Tabellare -
Vol 1 - Nozioni fondamentali
€15,00



Controllo di gestione in pratica
- Seconda Edizione - 2017
€9,99



Excel - Il calcolo Tabellare -
Vol 2 - Matrici e formule
matriciali
€15,00



Applicazioni Aziendali Excel
€4,99



Tabelle Pivot Excel: analisi e
performance
€4,99



Modelli economici e finanziari
in Excel
€5,99



BREAKING NEWS

Powered by Spidwit technology

- > "Non ho restituito parte dello stipendio perché avevo un debito importante con Equitalia"
- > Mancati rimborsi M5s, Sassi: "Avevo un debito con Equitalia" | Sky TG24
- > Le 5 migliori alternative gratis di software a pagamento
- > Il roll out di Android 8.0 Oreo per Samsung Galaxy S8 riprende dalla Germania | TuttoAndroid
- > Benzina e diesel, i prezzi di self service e servito



Ricorda: Selezionare correttamente il dipendente è quindi uno degli aspetti fondamentali del SHRM assieme alla formazione, la valutazione e la gestione del personale, tematiche che qui verranno toccate solo marginalmente perché necessitano di specifici approfondimenti – Piero Vigutto



I 5 fattori chiavi che le aziende devono assolutamente considerare

L'autore considera 5 fattori determinanti per l'azienda dinamica, che cerca di innovare e fronteggiare eventuali situazioni di turbolenza:

1. selezione del personale;
2. formazione continua;
3. valutazione del potenziale;
4. gestione dei gruppi di lavoro;
5. clima aziendale.

Muoversi su queste logiche con determinazione e costanza significa creare un ambiente dinamico e fortemente orientato alle sfide e alla sperimentazione continua. La centralità delle risorse umane e la loro continua valorizzazione in termini di competenze giocano un ruolo rilevante per favorire performance elevate destinate a contribuire alla creazione di valore aggiunto e vantaggio competitivo.

Modalità di raccolta delle informazioni

Nel libro è poi presente una sezione dedicata alle strategie per reperire i candidati, a come creare e canalizzare un annuncio:

- Società di Ricerca e Selezione o R&S;
- Agenzie per il lavoro (APL);
- Centri per l'impiego (CPI);
- Rete amicale o passaparola;
- Social recruiting;
- Motori di ricerca;
- Social network;
- Pagina del sito aziendale;
- Contatti con università e istituti scolastici del territorio.

L'autore, descrive e analizza alcuni strumenti di supporto come ad esempio i test, il colloquio individuale e di gruppo, gli assessment center.

Ma come scegliere i candidati perfetti per una determinata posizione aziendale?

- > Il Piano energetico ambientale del Piemonte
- > Breaking Down Barriers to Entrepreneurship Starts with Messaging
- > Open innovation, apre in Campania il quarto "SellaLab" – Pagamenti Digitali

TIMELINE DELLA SETTIMANA

MAR, 26 GIU 08:02	●	RECENSIONI	Come organizzare la selezione delle risorse umane nelle pmi
MAR, 26 GIU 07:58	●	NEWS	Come il mercato e-commerce tedesco può aiutare le aziende italiane?
LUN, 25 GIU 08:45	●	NEW BUSINESS	Partnerhip tra Axpo Italia e Share'ngo per il Green Car Sharing della Capitale
LUN, 25 GIU 08:27	●	MARKETING	I dieci influencer più pagati su Instagram
DOM, 24 GIU 08:31	●	TECNOLOGIA	Offerte business Vodafone per navigare in ufficio
VEN, 22 GIU 08:20	●	IMPRESA	Break even e Decision tree con Excel
VEN, 22 GIU 08:20	●	NEWS	Perché scegliere il metano: tanti buoni motivi e le 10 auto usate più ricercate dagli Italiani

I PIÙ LETTI DELLA SETTIMANA



IMPRESA
40 modelli excel gratuiti per il tuo business
📅 DOM, 1 OTT

IMPRESA

Come si costruisce un rendiconto finanziario

📅 GIO, 10 LUG



IMPRESA
Il costo del venduto: che cos'è e a cosa serve [esempi pratici]
📅 SAB, 12 NOV



IMPRESA
RAE e SAE: che cosa sono e come si ottengono online
📅 GIO, 30 NOV



IMPRESA
Giorni dilazione pagamento: calcolo del DSO
📅 VEN, 24 NOV

L'ultimo capitolo del libro (il numero 7) è dedicato al modus operandi per la scelta del candidato perfetto. L'autore si focalizza sulle competenze specialistiche dei candidati e sulla loro valutazione e gap analysis. In particolare è opportuno osservare con attenzione non solo il background tecnico ma anche le soft skill possedute, come ad esempio:

- leadership
- comfort
- collaborazione
- obiettivo
- diversità.

La selezione del personale non è fine a sè stessa

Una guida davvero utile per favorire un efficace processo di selezione del personale, che non deve essere lasciato isolato ma che deve essere in grado di favorire un sistema adeguatamente integrato con altri momenti altrettanto rilevanti come ad esempio la valutazione delle performance, la formazione del personale e la leadership nella gestione dei gruppi di lavoro.

TAGS COMPETENZE RISORSE UMANE SELEZIONE DEL PERSONALE

« ARTICOLO PRECEDENTE

Come il mercato e-commerce tedesco può aiutare le aziende italiane?



La Redazione

La redazione di B2Corporate è formata da un team di professionisti operanti in diversi settori. Lo scopo è quello di proporre periodicamente tematiche orientate al mondo business e in particolare a supporto di consulenti e PMI al fine di offrire spunti e idee per migliorare l'attività quotidiana o per diffondere nuovi trend. La redazione opera secondo l'idea del web collaborative magazine e pertanto voi stessi indirettamente potete diventare redattori promuovendo i vostri articoli e business.



ARTICOLI CORRELATI



RECENSIONI



Soluzioni di Content marketing pronte all'uso



Smart working strategia in 12 mosse a cura di Umberto Santucci [Recensione]



Growth Hacker - Mindset e strumenti per far crescere il tuo business



Da Brand a Friend: nuove strategie per fare business online



Digital entrepreneur: strategia e pratica per startup

