



Vai alla navigazione principale

Vai al contenuto

Vai al footer

☰ 🔍 **24 Norme & Tributi** Primo Piano



In evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio

24+

Abbonati

👤 Accedi

Pubblicità

24

I NOSTRI VIDEO



Pagamenti digitali tracciabili, ma solo dal 2026



Affitti brevi, ecco le nuove regole dei comuni



I dubbi sulla legge di bilancio, le risposte di Telefisco

Servizio



| Eristress: lo stress da conflittualità

Il danno del testimone nel conflitto sul lavoro

Le decisioni della Cassazione favorevoli a un'interpretazione estensiva dell'ambito di tutela stabilito dall'articolo 2087 del Codice civile

4 gennaio 2025



▲ Il danno del testimone nel conflitto sul lavoro

Loading...



Ascolta la versione audio dell'articolo



🕒 1' di lettura



Il disturbo post-traumatico da **stress** da sempre viene riconosciuto anche

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

003600



ai testimoni di eventi traumatici gravi ed eccezionali, perché invece la condizione di **stress lavoro-correlato** viene riconosciuta esclusivamente in presenza di un'esposizione stressante diretta?

Publicità
Loading...

24

Le decisioni della Corte di cassazione sono favorevoli a un'interpretazione estensiva dell'ambito di tutela stabilito dall'articolo 2087 del Codice civile (il datore di lavoro deve, con tutti i mezzi possibili, tutelare la salute psicofisica dei dipendenti e la loro personalità morale, *ndr*) e della categoria dello stress da conflittualità, l'autore ha risposto a questa domanda introducendo il concetto di "eristress" che include nel **danno anche i testimoni del conflitto nel mondo del lavoro**.

Il conflitto genera stress, ma in un circolo vizioso anche lo stress genera conflitto e questa incidenza dello stress nella conflittualità è alla base dell'eristress. Il libro - "Eristress: lo stress da conflittualità", FrancoAngeli, 2024, pagine 117 - da si rivolge a tutti i soggetti coinvolti (avvocati, consulenti del lavoro, psicologi) e non per ultimi alle vittime.

SOTTOPONI UN QUESITO

L'esperto risponde
Scopri di più →

24

EBOOK I Focus di
Norme & Tributi
Scopri di più →

24

Chi è Harald Ege, l'autore

Harald Ege è psicologo specializzato in psicologia del lavoro e delle organizzazioni, in specie in materia di conflittualità in ambito lavorativo. Collabora attivamente con vari tribunali in qualità di consulente tecnico per cause di mobbing e di straining (azione di molestia isolata) ed è autore di numerosi saggi sull'argomento,