

302.248 iscritti | registrati | login

Facebook 28.600

Twitter 755



archiportale archiproducts archilovers blocchicad



document.write(")

PONTARIO
ENGINEERING
[Home](#)
[News e Servizi](#)
[Prodotti e Aziende](#)
[Normativa](#)
[Software](#)
[Libri](#)
[Lavoro](#)
[Forum](#)
 Gli speciali tecnici Cerca
[Archivio Prodotti](#) | [Archivio Aziende](#) | [Dossier Tecnici](#) | [News dalle Aziende](#) | [Naviga per Categorie](#)


News - AZIENDE

Saint-Gobain Glass, tre casi di rinascita italiana durante la crisi

Letto 20 volte

30/11/2011 - A conclusione dei piani sociali che hanno coinvolto Saint-Gobain a Pisa e nella provincia di Cuneo, il gruppo francese ripercorre le vicende che hanno visto coinvolte Saint-Gobain Glass, Sekurit ed Euroveder in una tavola rotonda intitolata "Crisi, relazioni industriali e futuro", che si è tenuta ieri presso il Centro Congressi della provincia di Cuneo.

Notizie correlate

20/10/2011

Saint-Gobain inaugura il nuovo polo produttivo di Pisa



29/09/2011
Edilportale Marketing Awards 2011: svelate le nomination



05/07/2011
Importante iniziativa del Gruppo Saint-Gobain con il carcere di

Torino

23/05/2011

Saint-Gobain Glass lancia il sito www.elimalit.it

09/05/2011

Gruppo Saint-Gobain, in forte crescita il fatturato del primo trimestre 2011

12/04/2011

Saint-Gobain Glass lancia SGG MIRALITE REVOLUTION: il riflesso allo stato puro

02/02/2011

Saint-Gobain a Klimahouse 2011, sempre più il riferimento per un'edilizia sostenibile

Nel corso dell'incontro sono intervenuti Gianni Scotti, Delegato Generale Saint-Gobain Italia, Ezio Borreani, Direttore Risorse Umane Saint-Gobain Italia, Gianna Gancia, Presidente Provincia di Cuneo e Roberto Chinello, consulente, team coach ed esperto di "visione strategica", che ha approfondito l'argomento nel suo nuovo libro che viene presentato oggi, in occasione della tavola rotonda.

Il libro, "Crisi, relazioni industriali e futuro", edito da **Franco Angeli**, racconta la rinascita italiana delle tre aziende del gruppo Saint-Gobain specializzate nel vetro piano che hanno saputo fronteggiare con coraggio e determinazione uno dei più profondi periodi di crisi economica degli ultimi decenni, preservando i loro importanti stabilimenti produttivi rispettivamente a Pisa, Savigliano e Cervasca, che - grazie all'uscita dalla loro crisi - danno lavoro oggi rispettivamente a 270, 140 e 140 dipendenti, oltre ad un consistente indotto. Una storia non a lieto fine per tutti i lavoratori, ma il problema occupazionale provocato dalla perdita dei posti di lavoro, è stato gestito con ricorso esteso a tutti gli ammortizzatori sociali disponibili, concedendo il tempo necessario per la ricollocazione in altre realtà aziendali.

In occasione della tavola rotonda, Gianni Scotti ha spiegato: "Volevamo che questa vicenda venisse ricordata, più in

generale conosciuta, in particolare in un momento in cui la crisi economica generale sta iniziando a

Iscriviti alla Newsletter

inserisci qui la tua Email

invia

Entra nell'Archivio Newsletter

NEWS IN TEMPO REALE?
ISCRIVITI AI NOSTRI CANALI SOCIALI

302.248 iscritti | iscriviti ad Edilportale

YouTube

Rss

 **Cerca Prodotti**

cerca



document.write(")



scuotere nelle fondamenta la società italiana e le sue regole di funzionamento. Parliamo di una crisi che inizialmente prevedeva la chiusura di uno stabilimento e la ristrutturazione di altri due, con la perdita di oltre 500 posti di lavoro, tra diretti e indotto. Ma parliamo anche di una crisi che si è oggi risolta con una ristrutturazione importante, ma mantenendo aperti tutti e tre gli stabilimenti, mantenendo il sapere tecnologico, l'organizzazione produttiva, logistica e commerciale che ruotava attorno agli stabilimenti". Continua Scotti: "In questa vicenda, tutte le parti coinvolte hanno giocato "a carte scoperte", e tutta questa vicenda ha avuto un esito positivo solo grazie alla grande passione che tutti i protagonisti hanno dimostrato. Tutti insieme, management, sindacato, maestranze si sono messi in gioco per un obiettivo comune, solo con il cuore di chi non voleva veder morire una parte della storia industriale italiana. Il ruolo del management italiano di Saint-Gobain è stato cruciale perché capace di visione oltre la crisi, "rischiando di suo" per compiere azioni al limite dell'accettabilità di una multinazionale regolata da linee comportamentali ed economiche fisse. I vertici francesi hanno ascoltato le argomentazioni economico-sociali avanzate dalla Delegazione italiana, accettando la soluzione alternativa alla chiusura: il rilancio attraverso una strategia industriale nuova! Il management italiano in questo caso ha messo in gioco tutta la sua credibilità, ma era necessario, per poter rifondare la nostra presenza industriale in Italia. Questa è una storia che ha un carattere di unicità - conclude Scotti - . c'erano tutti i presupposti perché si concludesse con un conflitto secco e senza uscita, come ne vediamo di questi tempi purtroppo, e invece, grazie al lavoro sapiente di tutte le parti, siamo riusciti a costruire un futuro diverso. E' una buona lezione per tutti".

E' un caso di eccellenza italiana, una storia di capacità di visione del management, di relazioni industriali solide, di confronto sindacale duro e leale, di partecipazione intelligente delle istituzioni locali e nazionali, che hanno permesso di "tenere" durante la crisi e ristabilire le condizioni per il rilancio industriale.

"Quel che più colpisce di questa vicenda è la straordinaria convergenza di tutte le forze in campo verso un unico obiettivo: non arrendersi alla crisi e trovare una via d'uscita che potesse preparare un futuro di nuova ripresa. Tutti i protagonisti coinvolti, direzione aziendale, sindacati, maestranze, autorità locali e nazionali, pur portatori di interessi diversi, hanno saputo esercitare con estrema efficacia e tempismo pressoché perfetto il loro rispettivo ruolo, dando vita ad un concorso di azioni lucide e responsabili, che ha condotto in breve tempo alla soluzione del problema" ha sottolineato Ezio Borreani.

Attraverso una dettagliata ricostruzione delle vicende e 35 approfondite interviste ai protagonisti aziendali, sindacali e istituzionali, viene raccontato come le tre aziende Saint-Gobain abbiano rischiato di "chiudere i battenti" e come siano riuscite a reinventarsi con grande responsabilità e determinazione.

Ed è attraverso ciò che Chinello chiama il "ricordamento" delle risorse perdute e dimenticate, da lui considerata la più potente arma contro la crisi, che un'azienda può riscoprire le idee, la forza, la coesione sociale utili a fronteggiare un evento traumatico come una crisi. Nel caso specifico di Glass, Sekurit ed Euroveder, i protagonisti hanno avviato un processo di "ricordamento" delle proprie competenze e dei propri "saper fare", reinventandosi con pazienza e senso di leadership.

Nel libro inoltre, si evidenzia come, in questo contesto, il sistema delle relazioni sindacali abbia avuto un ruolo importante nel facilitare l'avvio del processo di "ricordamento" prima ancora che gli effetti della crisi potessero prendere definitivamente il sopravvento. La rete di relazioni industriali costruita nel tempo, è diventata per le tre aziende Saint-Gobain uno strumento determinante per la gestione della crisi e per assicurare continuità operativa in termini di sapere, competenze e qualità.

Il libro si rivolge a manager, imprenditori, direttori del personale e delle relazioni industriali, sindacalisti e amministratori pubblici e a tutti coloro che quotidianamente si trovano a fronteggiare le difficoltà tipiche dell'operare nell'economia globale.

[Saint-Gobain Glass Italia su Edilportale.com](#) (riproduzione riservata)

Consiglia questa notizia ai tuoi amici

Inserisci un commento alla news

Non hai un account Facebook? [Clicca qui](#)

SISTEMA COSTRUTTIVO INNOVATIVO PER REALIZZARE EDIFICI ANTISISMICI A BASSO CONSUMO ENERGETICO

ICFItalia

Numero Verde 800-271110 www.icfitalia.eu

Edilportale.com su Facebook



Più lette



Più commentate

- ▶ Articolo letto 20928 volte
Via le tariffe minime e spazio alle Società tra professionisti
- ▶ Articolo letto 20843 volte
Via libera definitivo del Parlamento alla legge di Stabilità
- ▶ Articolo letto 16288 volte
Soggetti a Irap anche i professionisti con strutture di modesta entità
- ▶ Articolo letto 15455 volte
Sviluppo, più veloce il permesso di costruire con silenzio assenso
- ▶ Articolo letto 14867 volte
Professionisti, la lettera di Berlusconi promette liberalizzazioni

shopping SOFTWARE
In vendita su Edilportale.com

StressFree

Software per la valutazione del fattore di Rischio

Wfiles

Software per la gestione, archiviazione e