

Notizia

Impegno Totale

Perché alcuni manager sanno fare in modo che i loro dipendenti si impegnino senza riserve e abbiano quella spinta in più che porta a risultati straordinari? **Adrian Gostick** e **Chester Elton** rispondono nel loro nuovo libro, curato nell'edizione italiana da **Sergio Zicari**, ad una delle domande più importanti sulla leadership.

27/05/2013, [Libri](#), [Commenti](#)



Per avere qualche speranza di successo come manager, è necessario ottenere da chi lavora con voi un impegno totale.

Potete essere i manager del più piccolo dei team o di un'organizzazione multinazionale: in ogni caso, siete i detentori di una cultura organizzativa e poche cose avranno sulle vostre prestazioni un impatto maggiore del fatto di riuscire a portare le persone che lavorano con voi a credere nelle vostre idee, nella vostra causa e

nell'importanza di ciò che fanno.

Adrian Gostick e **Chester Elton** rispondono nel loro nuovo libro, nell'edizione italiana curata da **Sergio Zicari**, alla più trascurata tra tutte le domande sulla leadership di oggi: perché alcuni manager sanno fare in modo che i loro dipendenti si impegnino senza riserve e abbiano quella spinta in più che porta a risultati straordinari?

Gli autori, esperti in materia di ambienti di lavoro, si sono uniti al gigante della ricerca Towers Watson per analizzare i risultati di uno studio senza precedenti, condotto su 300.000 persone, e hanno fatto una scoperta rivoluzionaria: i manager dei gruppi di lavoro con le migliori prestazioni creano una cultura in cui le persone credono. In questi ambienti di lavoro eccezionali, le persone credono nei propri leader e nella visione, nei valori e negli obiettivi dell'azienda.

Impegno totale attinge alla ricerca psicologica di frontiera e a tutto il genio creativo che hanno reso Gostick ed Elton una lettura obbligatoria per i leader di tutto il mondo. È una risorsa essenziale che permetterà a qualsiasi manager di ispirare livelli di impegno e di prestazione senza precedenti.

Impegno Totale

Come i manager migliori creano la cultura e la convinzione per raggiungere grandi risultati

[Franco Angeli](#), 2013

pp. 232, € 25,00

Commenti

Per lasciare un commento è necessario essere iscritti: [Entra](#) o [Registrati](#)

Archivio

- [2013](#)
- [2012](#)
- [2011](#)
- [2010](#)
- [2009](#)
- [2008](#)

Agenda

Si svolta! Come cambia la professione dei comunicatori con l'introduzione della L. 4/2013

Padova, 19 giugno 2013

Made in Italy. Come le nostre imprese possono competere e vincere all'estero

Milano, 19 giugno 2013

[Tutti gli appuntamenti »](#)

Fonti Rp

- [Links](#)
- [Documenti](#)
- [Libri](#)
- [Tesi di Laurea](#)
- [Riviste](#)
- [Dizionario RP](#)

Il Magazine delle Relazioni Pubbliche
 Mensile con notizie, interviste e approfondimenti dal mondo RP
[Scarica il pdf »](#)

Ferpinet è un network di soci, un network professionale. Puoi condividere informazioni, opinioni e conoscenze.
[Scopri il network »](#)

Newsletter

La settimana Ferpi nella tua casella e-mail

[Registrati »](#)

Iscriviti

Entra nel mondo Ferpi e scopri i vantaggi per i soci

[Come »](#) [Perché »](#)

Sondaggio

In che modo la comunicazione elettronica ha migliorato i rapporti personali?

[Esprimi la tua opinione »](#)