

Introduzione

2

Figli e lavoro, sintesi difficile

di **Francesca Merzagora**

Il volume "La tutela della salute della donna nel mondo del lavoro" - realizzato da Onda, l'Osservatorio nazionale sulla salute della donna, e pubblicato con **Franco Ange-**
lli - nasce con l'obiettivo dichiarato di fornire un'informazione chiara e concreta su svariati aspetti legati alla tutela della donna lavoratrice e costituisce uno strumento importante per la salvaguardia di diritti fondamentali, quali il diritto alla salute, al lavoro e all'inclusione sociale.

Da questo volume, che raccoglie i contributi di giuristi di primo piano (Maurizio De Tilla, Giulio Prosperetti, Edoardo Ales, Maria Vittoria Ballestrero, Franca Borgorelli, Riccardo Del Punta e Gisella De Simone), è stata tratta la sintesi che Il Sole 24 Ore pubblica in queste pagine, allo scopo di divulgarla e renderla accessibile il più possibile a chi ne sia interessato.

Di fronte alla constatazione che il nostro Paese è caratterizzato da un basso tasso di fertilità e da una elevata età media delle mamme alla prima nascita, risulta evidente come - malgrado le lavoratrici madri siano tutelate nella nostra legislazione, almeno nei contratti di lavoro subordinati a tempo indeterminato - sia ancora difficoltoso conciliare il ruolo di lavoratrice e quello di madre.

Troppo spesso si verificano episodi di mobbing nei confronti delle donne che lavorano, per esempio, colpite da malattie oncologiche, che sono lesivi della dignità e dei principali diritti delle lavoratrici. E se non si arriva al mobbing, risulta purtroppo evidente che le



BASTA PREGIUDIZI
È importante conoscere le leggi che favoriscono la piena inclusione sociale

donne che si assentano dal lavoro per malattia sono spesso demansionate e hanno difficoltà di reinserimento dovute alle scarse offerte di aggiornamento da parte dei datori di lavoro.

Le molestie sessuali sono sovente indice di mancanza di sicurezza sul posto di lavoro e ancora troppo poco se ne parla per una sorta di pudore comprensibile da parte di chi ha subito queste violenze.

Ecco allora l'importanza di aprire il dibattito su questi e altri temi che riguardano la donna lavoratrice e la tutela della sua salute con l'obiettivo anche di evitare che l'eccessiva tutela porti a forme di discriminazione.

Nell'era dell'informazione globale in tempo reale si assiste a una crescente necessità di avere a disposizione notizie aggiornate per rispondere alle esigenze della vita quotidiana della donna lavoratrice e per superare l'handicap del pregiudizio e dell'ignoranza culturale e legislativa sugli strumenti che oggi sono a disposizione in Italia per superare il disagio e garantire la piena inclusione sociale e lavorativa.

Vari sono i diritti e i doveri delle donne che si assentano dal posto di lavoro per malattia e altrettanto varie sono le problematiche che incontrano (dal superamento del periodo di comporto, alla difficoltà a svolgere talune funzioni fino al pregiudizio dello stesso datore di lavoro).

Da qui l'importanza di conoscere a fondo la legislazione vigente che disciplina questa scottante materia.

Presidente Onda



www.ondaosservatorio.it