

# Quando l'evoluzione si trasforma in una rivoluzione

## LA RECENSIONE

**D**alla notte dei tempi, ogni catastrofe ambientale ha spazzato via le nostre certezze, aprendo crepe, rovesciando le prospettive, mandando in frantumi intere civiltà. Tuttavia l'uomo, nella sua fallace convinzione di essere la misura di tutte le cose, fatalmente dimentica questa lezione, preferendo osannare il credo individualista e la logica dell'ambizione - proprio come Icaro che si spinge verso il sole con le sue ali di cera - anziché costruire un dialogo, in armonia con la collettività e la Natura che ci circonda. Per fortuna, abbiamo scoperto con i nostri occhi quanto l'umanità sia resiliente. Stiamo attraversando la pandemia, piangiamo le vittime e teniamo la conta

dei danni economici ma che tipo di rinascita ci attende? Saremo in grado di modificare il nostro passo, il nostro credo utilitaristico?

### IL CORAGGIO

Ogni cambiamento - privato o pubblico - richiede una buona dose di coraggio, ecco perché ora più che mai, abbiamo bisogno di testi lucidi e visionari che possano mostrarci la via, proprio come RI-EVOLUZIONE. Il potere della leadership, (FrancoAngeli editore, pp. 72 €16), il saggio scritto da Bianca Straniero Sergio - psicoterapeuta familiare, psicologa analista e membro dell'International Association for Analytical Psychology - e Guido Stratta - coach, manager specializzato nei processi di trasformazione culturale e di gestione delle persone che oggi, riveste la carica di direttore del personale in una multinazionale

delle energie rinnovabili.

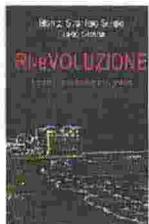
RI-EVOLUZIONE - crisi fra rivoluzione ed evoluzione - prospetta «un processo di trasformazione dell'umanità fondato sull'economia della cura, l'etica della biosfera, la cooperazione generosa, il riconoscimento dell'altro e delle sue capacità, la consapevolezza che insieme possiamo sorprendere». Gli autori firmano un manifesto non-utopistico, una guida all'azione del domani che incombe, chiedendo al lettore di «abbracciare le proprie paure», di accettare l'idea di fallibilità per porre le basi dell'auto-miglioramento. Meno Io e più Noi, per una condivisione di «idee senza gerarchia», una contaminazione dei saperi, partendo da una granitica certezza: «le emozioni sono le vere energie rinnovabili».

### LIQUIDITÀ

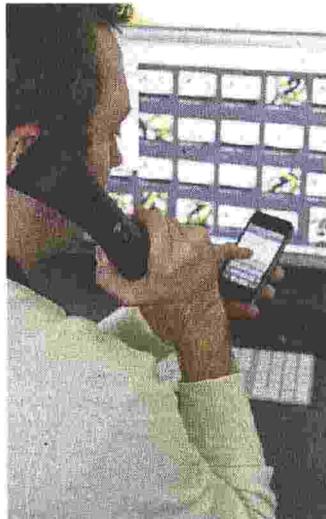
Sì, il mondo del lavoro muterà nel segno di una liquidità che trarrà vantaggio dallo smart-working e consentirà «l'auto-responsabilizzazione» in un contesto di cooperazione, «semplificando per aprire opportunità»; le relazioni umane torneranno al centro dello scenario, affrontando i conflitti anziché rimuoverli. Non più numeri ma individui, un team-building effettivo «nel segno dell'inclusività che è sinonimo di umanità»; così facendo, affermano gli autori, alla solitudine e alla precarietà «che fanno il gioco delle élite al potere, subentreranno i concetti di «scambio, condivisione e generosità». E sostituiranno il mito della produttività con la realizzazione, l'iperattività del mondo pre-Covid con la ricerca di una felicità possibile, non-utopica.

**Francesco Musolino**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**RI-EVOLUZIONE**  
di Bianca Straniero Sergio  
e Guido Stratta  
Angeli  
16 euro



LAVORO Lo smart working

