

03 02 2017 **Headline:**

Search this site...

Livorno Colle
Cecina Rosignano - Elba Isole
Val di Cornia

pisorno.it
I fatti della costa che liberano l'informazione

Pisa - Lucca Versilia
Lungomonte - Zona del Cuoio
Val D'Era - Colline Pisane

HOME - AMBIENTE - CULTURA - ECONOMIA - ISTRUZIONE - LAVORO - MONDO - MUSICA - POLITICA - SALUTE - SOCIETÀ - SPETTACOLO - SPORT

LIVORNO COLLE - CECINA ROSIGNANO - VAL DI CORNIA - ELBA ISOLE - PISA - COLLINE PISANE - LUNGOMONTE - VAL D'ERA - ZONA DEL CUOIO - LUCCA VERSILIA

COLLABORA CON PISORNO.IT

CHI SIAMO

EMAIL PISORNO

NINNENONNE

CASTELLI ROMANI

RSS

EMAIL

TWITTER

FACEBOOK

Presentano il libro "Genere & Formazione". Il 3 marzo alla biblioteca San Michele degli Scalzi a Pisa

Inserito 16 minuti fa | 0 commenti

Parità di genere: un percorso (ancora) in costruzione

2 marzo 2017 di Patrizia Russo, Pisa



Performat Business e la biblioteca San Michele degli Scalzi di Pisa presentano il libro "Genere & Formazione" venerdì 3 marzo 2017 ore 16.00. Anna Emanuela Tangolo ne parla con le autrici

L'esperienza lavorativa di alcune esperte dell'Associazione "Istituto CO.RI. Comunicazione & Ricerca" e iscritte all'AIF (Associazione Italiana Formatori) ha portato all'ideazione e pubblicazione del volume **Genere & Formazione. Proposte per lo sviluppo del potenziale femminile**, edito da **FrancoAngeli**.

L'assenza delle donne nei ruoli dirigenziali, non solo nei luoghi del potere politico ma anche nel contesto economico-politico italiano, è ben visibile. Da questa premessa le autrici del libro avevano partecipato ad una prima indagine, confluita nel testo "L'evoluzione di carriere femminili" (Trapani M. Chiappi F. www.lulu.com) in cui sono state evidenziate diverse situazioni problematiche che le donne intervistate hanno dovuto affrontare per conciliare il lavoro e la carriera con le istanze personali e familiari. In questo primo lavoro è stata data voce e messi a fuoco, non solo i noti meccanismi di esclusione messi in campo da una cultura inevitabilmente maschile, ma anche le dinamiche proprie del femminile che spesso, da un lato, accettano questa esclusione implicita, dall'altro, percorrono strade alternative che spesso non aiutano a raggiungere i luoghi di potere.

In questo secondo volume **Genere & Formazione** la trattazione è partita dalla legge 120/2011. La normativa

POPULAR LATEST COMMENTS TAGS



Presentano il libro "Genere & Formazione". Il 3 marzo alla biblioteca San Michele degli Scalzi a Pisa

16 minuti ago | 0 commenti



Turismo, 'La Francigena e i Cammini' il 3 e 4 marzo a San Miniato (Pi)

48 minuti ago | 0 commenti



Rilancio area industriale livornese, via libera a progetti per ulteriori 10 milioni di euro

1 ora ago | 0 commenti



Conclusa la prima parte dell'intervento per la realizzazione della condotta a Cisanello

1 ora ago | 0 commenti



Sanità toscana, Sarti e Fattori: "la riforma Rossi non produce alcun risparmio ma solo disservizi e riduzione delle prestazioni"

2 ore ago | 0 commenti



Ramón Labafino Salazar, vicepresidente dell'Associazione Nazionale degli Economisti di Cuba, il 3 marzo al circolo agorà Pisa

2 ore ago | 0 commenti



Anche questa è violenza. A proposito dell'articolo di Pietro Barchigiani sulla vicenda Buscemi

4 ore ago | 0 commenti



Il 3 marzo, con Silp Cgil, anche gli Agenti di Polizia in piazza. A Livorno presidio davanti alla Questura

4 ore ago | 0 commenti



Microcredito, le prime due aziende toscane beneficiarie. Presentazione il 3 marzo a Cecina

4 ore ago | 0 commenti



ha introdotto, per tre rinnovi consecutivi degli organi societari e in linea con gli orientamenti europei, il criterio del gender balance: il vincolo delle quote per il genere meno rappresentato. Ben presto è diventata nota come la legge delle "quote rosa" dato che le donne in Italia, come nel resto d'Europa, sono il genere minoritario, se non assente nei vertici aziendali. Ma perché è stato necessario l'intervento del legislatore per imporre la parità dei diritti fra lavoratori e lavoratrici, per concludere la parità di legittimità per l'accesso ai ruoli di responsabilità? Gli Studi dimostrano che un Paese, che non riesca a sfruttare appieno la propria capacità produttiva, paga le conseguenze di un utilizzo parziale

rimanendo indietro in termini di sviluppo interno, competitività internazionale e crescita.

Ma emanare solo una Legge non basta. Il libro affronta con un approccio multidisciplinare, importanti tematiche per sostenere le donne a crescere professionalmente e aiutare la società a superare la tradizionale separazione dei ruoli maschili e femminili.

Da un punto di vista politico-economico, oltre ad un'azione di sensibilizzazione culturale, è fondamentale che le stesse aziende, pubbliche e private, investano in azioni formative, volte a favorire una cultura aziendale inclusiva dei valori del gender balance e dell'equity gender. Funzionale a tal fine viene ad essere la conoscenza e la padronanza di alcuni modelli organizzativi, come quello del Diversity Management che propone un modello di gestione delle risorse umane centrato sui bisogni e sull'espressione del potenziale delle singole persone per la loro utilizzazione come leva per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi.

Da parte delle Istituzioni e del Sistema Scolastico e Universitario è necessario promuovere attività di orientamento volte a far sì che un numero sempre maggiore di ragazze si accosti alle scienze e che incoraggi più donne a dedicarsi alle professioni catalogate come tipicamente maschili.

Infine, è necessario lavorare sull'empowerment femminile. Questo termine, che deriva dalla lingua inglese, si può tradurre con "conferire a qualcuno il potere o l'autorità di fare qualcosa", ma anche "fare in modo che qualcuno diventi più forte e più confidente, soprattutto per quanto riguarda il controllo sulla propria vita e i propri diritti" (definizione tratta dall'Oxford Dictionary). Fra le categorie, prese in considerazione dall'empowerment, ci sono soprattutto, le donne. È nato così, negli anni 50-60 il concetto di empowerment femminile, finalizzato ad aumentare il potere delle donne nel contesto economico, sociale e politico. Anche in questo caso è necessario educare e formare le donne, a partire da quelle più giovani ad avere una maggiore fiducia in se stesse, credendo sulle loro potenzialità. Tramite percorsi formativi è possibile far emergere valori nascosti e capacità latenti. Le donne devono imparare a puntare sulle loro qualità distintive che insieme alle altre possono contribuire a migliorare la percezione che hanno di loro stesse, contribuendo ad essere considerate e imponendosi maggiormente in tutti i settori della società.

Il volume, oltre alle necessarie parti teoriche, al termine di ogni capitolo prevede una sezione dedicata alle attivazioni pratiche che insegnanti, formatori e formatrici possono utilizzare nei percorsi educativi e formativi. Gli ultimi due capitoli, si distinguono, invece, per avere essenzialmente un taglio metodologico/operativo. Grazie agli spunti provenienti dal cinema e dal teatro, sono state inserite numerose attività didattiche da riproporre in aula e, con la dovuta contestualizzazione, utilizzabili per diverse tipologie di utenza.

Appuntamento quindi, venerdì 3 marzo ore 16.00 presso la biblioteca San Michele degli Scalzi di Pisa. Introduce Anna Emanuela Tangolo, Presidente di Performat, intervengono alcune autrici: Monica Pezza, Patrizia Russo, Elena Sgherri e Cecilia Taddei.

Rating: +1 (from 1 vote)



Articoli che possono interessarti



"Visita di condoglianze". Un Week-end dedicato ad Achille Campanile. Centro Artistico il Grattacielo Livorno, 24 - 25 e 26 febbraio



Nel novantesimo compleanno della regina Elisabetta II esce il film "Una notte con la regina"



Il diario piombinese dell'incontro con Egidia Beretta Arrigoni, la madre di Vik



Lavoratori in contratto di solidarietà e Kme, stabilimento a Fornaci di Barga, chiede flessibilità di sabato

5 ore ago | 0



Modà, parte da Livorno venerdì 3 marzo la seconda parte del tour

18 ore ago | 0



Sotto le stelle del Kurdistan, Serata di solidarietà con il popolo curdo. 4 marzo, circolo Arci Lari

22 ore ago | 0



Il post-rock evocativo dei Russian Circles al Cage Theatre venerdì 3 marzo

1 giorno ago | 0



Giornata della Memoria. Tra polemiche per il "Bent" al Verdi di Pisa e convocazione Fondazione Teatro, in Commissione Controllo

1 giorno ago | 0



Apre "Vestigia": scatti fotografici sulla corporeità

1 giorno ago | 0



Livorno a 5stelle. Il lamento di una maggioranza "schiacciabottoni"

1 giorno ago | 0



Il Masso delle Fanciulle Trionfa tra i Luoghi del Cuore del F.A.I. Anche le Terme del Corallo a Livorno, tra i primi cento classificati

2 giorni ago | 0



Mayor Von Frinzius, una cena per festeggiare 20 anni insieme

2 giorni ago | 0



150° della nascita di Rosa Genoni: creatrice di moda, pace e umanità. Il 4 marzo a Firenze, Palazzo Pitti

3 giorni ago | 0



Regione-Università-Enti di ricerca: una firma di "squadra" per le sfide dell'Industria 4.0

3 giorni ago | 0



La guerra e l'Arno: apriamo una discussione sulla proposta di un memoriale

3 giorni ago | 0



Area di crisi, Grandi Molini, fumata nera in regione. L'azienda conferma i licenziamenti

3 giorni ago | 0



I misteriosi cartelloni pubblicitari della Metro Services, a Pisa

3 giorni ago | 0



L'ex dj Fabo e' morto alle 11,40, "ha scelto di andarsene rispettando le regole, di un Paese che non è il suo". Irricevibili le dichiarazioni di Mario Adinolfi

3 giorni ago | 0