



www.ecostampa.it



CHANGE THE GAME

Autore: Rosanna Gallo
Editore: Franco Angeli
Euro: 15,50

Change the Game. Creare valore con le persone in tempi difficili. Gli HR raccontano best practice, idee e futuro delle aziende italiane è un'interessante panoramica di esperienze, strategie e best practice aziendali nell'area risorse umane. Si tratta di aziende italiane che hanno trasformato i sogni in realtà e si sono circondate delle persone adatte a perseguire il successo della propria organizzazione sapendo di contribuire anche al proprio.

Con una modalità immediata e vivace, i nostri intervistati esprimono concetti importanti in modo semplice e ci invitano a non aver paura, ma a trovare nuove opportunità di sviluppo, ad essere costruttivi e positivi osservando la realtà e provando a trasformarla.

Interviste a:

- Andrea Franco - Fiat Group Donatella De Vita - Pirelli
- Fabio Friso - Forgital
- Flavia Spena - Bulgari Leonardo Cullurà - CheBanca! Lodovico Floriani - Generali Luca Vignaga - Gruppo Marzotto Rino Piazzolla - Unicredit ■



COME DIRIGERE LE PERSONE

Autore: Michael Armstrong
Editore: Franco Angeli
Euro: 16,50

Tutto ciò che oggi un manager, un funzionario, un imprenditore un responsabile di progetto deve sapere: per scegliere, organizzare, guidare, motivare, preparare, premiare e ottenere il massimo dai propri collaboratori!

Come dirigere le persone è un'autentica bibbia per manager, capi progetto e team leader!

È un'opera sintetica ma completa, che vi fornirà un quadro aggiornato e chiaro di tutti gli approcci e le metodiche più efficaci. Michael Armstrong, autore di numerosi best seller su argomenti di management, fornisce in questa guida un distillato del suo sapere e della sua esperienza: vi si trovano indicazioni assolutamente pratiche su come comportarsi per condurre i collaboratori ai migliori risultati possibili e per affrontare e superare tutti i problemi che possono insorgere.

In particolare, il libro spiega come riuscire a:

- essere leader autorevoli (non solo capi);
- motivare le persone;
- formare un team;
- delegare le responsabilità;
- condurre le interviste durante i colloqui d'assunzione;
- guidare i collaboratori a più alti livelli di performance;
- incoraggiare la preparazione professionale delle persone (e premiarle);
- gestire il cambiamento (imparando a farsene promotori e a superare le resistenze);
- affrontare le difficoltà (i casi di assenteismo, di scarso rendimento, i comportamenti negativi, le violazioni disciplinari...).

Come dirigere le persone è scritto per il manager operativo, che vi troverà una guida affidabile e illuminante. leggetelo, se volete ottenere il massimo risultato dai vostri collaboratori. ■



003600